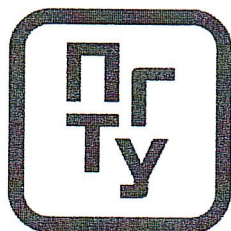


Приложение 1  
к приказу и.о. ректора ФГБОУ ВО «ПГТУ»  
от 25 ноября 2024 г. № 279-05

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДЕНА  
приказом и.о. ректора  
ФГБОУ ВО «ПГТУ»  
от 25 ноября 2024 г. № 279-05

Ввести в действие с  
25 ноября 2024 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Мариуполь  
2024

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приазовский государственный технический университет» (далее – Политика) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти, а также в соответствии с методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Политика применяется при осуществлении федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Приазовский государственный технический университет» (далее – ФГБОУ ВО «ПГТУ», Университет, Организация) планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящая Политика отражает приверженность Университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения, является внутренним документом ФГБОУ ВО «ПГТУ», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.4. Действие Политики распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «ПГТУ» (далее – Работники) вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ФГБОУ ВО «ПГТУ» с такими лицами.

## **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

### **2.1. Цели Политики:**

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации риска вовлечения ФГБОУ ВО «ПГТУ», ее руководства и Работников в коррупционную деятельность, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

- формирование у работников ФГБОУ ВО «ПГТУ» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики ФГБОУ ВО «ПГТУ» как акта о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ФГБОУ ВО «ПГТУ».

#### 2.2. Задачи Политики:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Университете;

- установление и закрепление обязанностей работников ФГБОУ ВО «ПГТУ» знать и соблюдать принципы и требования Политики;

- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Университета, и настоящей Политикой;

- закрепление ответственности сотрудников ФГБОУ ВО «ПГТУ» за несоблюдение требований Политики;

- минимизация рисков вовлечения Университета и его Работников в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений;

- конкретизация основных понятий и определений, используемых в Политике в доступной форме;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие.

#### 2.3. Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

#### 2.4. Понятия и определения, используемые в Политике:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом ФГБОУ ВО «ПГТУ» лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной ФГБОУ ВО «ПГТУ», денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на

надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность Работника (представителя ФГБОУ ВО «ПГТУ») – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

3.1. Антикоррупционную политику в ФГБОУ ВО «ПГТУ» реализуют органы управления и структурные подразделения Университета, Работники в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБОУ ВО «ПГТУ» (далее – ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом ректора Университета.

3.2. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

- обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Университета;

- обеспечение деятельности комиссии ФГБОУ ВО «ПГТУ» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- индивидуальное консультирование работников по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения Работников, а также с уведомлением представителя

нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и/или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

- обеспечение реализации Работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении Работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

- осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых Работниками и проверок соблюдения Работниками требований к служебному поведению;

- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете;

- разработка и представление на утверждение руководителя ФГБОУ ВО «ПГТУ» проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «ПГТУ» и предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБОУ ВО «ПГТУ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения Работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иного лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Работниками, контрагентами ФГБОУ ВО «ПГТУ» или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

- организация взаимодействия с уполномоченными представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБОУ ВО «ПГТУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- составление, ведение установленных форм документов, проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ФГБОУ ВО «ПГТУ».

3.3. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов Университета.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО «ПГТУ».

3.4. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете, и неисполнение работниками требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения руководителю ФГБОУ ВО «ПГТУ».

#### **4. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ**

Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение Работниками ограничений, запретов и норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и так далее;

- исполнение Работниками обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ФГБОУ ВО «ПГТУ», а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

- внедрение в практику кадровой политики Университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

- осуществление антикоррупционного просвещения Работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

- вовлеченность Работников в антикоррупционную деятельность ФГБОУ ВО «ПГТУ».

## **5. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ФГБОУ ВО «ПГТУ» устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения Работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения Работников закрепляются в Этическом кодексе, утвержденном решением Ученого совета ФГБОУ ВО «ПГТУ» от 27 октября 2023 г., протокол № 7, и введенном в действие приказом и.о. ректора ФГБОУ ВО «ПГТУ» от 29 декабря 2023 г. № 249-05; в Положении о служебном поведении работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приазовский государственный технический университет», утвержденном приказом и.о. ректора ФГБОУ ВО «ПГТУ» от 25 ноября 2024 г. № 279-05.

## **6. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

6.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения Работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

6.3. Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты/реестра коррупционных рисков ФГБОУ ВО «ПГТУ»;
- формирование, разработка и утверждение перечня коррупционных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

## **7. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в



сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

## **8. МОНИТОРИНГ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ФГБОУ ВО «ПГТУ»:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

## **9. ДАРЕНИЕ И ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ И ЗНАКОВ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА**

Работники Университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

## **10. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА**

10.1. Антикоррупционное образование Работников предполагает организацию участия Работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

10.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность ФГБОУ ВО «ПГТУ», наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противодействия коррупции в любых ее

проявлениях, воспитания у Работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

## **11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ**

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ФГБОУ ВО «ПГТУ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и/или надзорных проверок деятельности Университета;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3. Работникам ФГБОУ ВО «ПГТУ» в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4. Работники Университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5. ФГБОУ ВО «ПГТУ» гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **12. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТООБОРОТА В ФГБОУ ВО «ПГТУ»**

12.1. В Университете обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов.

12.2. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупционных факторов), и выработки предложений по их устранению.

12.3. В Университете гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

### **13. ОТКРЫТОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ**

13.1. ФГБОУ ВО «ПГТУ» обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. В рамках открытости информации ФГБОУ ВО «ПГТУ» создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее - подразделы).

13.3. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Университет руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций/компаний, иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 года, регистрационный № 30803).

### **14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

14.1. Граждане при трудоустройстве на работу в ФГБОУ ВО «ПГТУ» при заключении трудового договора ознакамливаются под подпись с Политикой и локальными нормативными актами Университета в сфере противодействия коррупции.

14.2. Все работники ФГБОУ ВО «ПГТУ» вне зависимости от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики и действующего законодательства Российской Федерации, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе

Организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **15. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛИТИКУ**

15.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору ФГБОУ ВО «ПГТУ» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации и/или если необходимо внести более пяти изменений/дополнений.