

Приложение 2
к приказу и.о. ректора ФГБОУ ВО «ПГТУ»
от 09 января 2025 г. № 04-05

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. ректора
ФГБОУ ВО «ПГТУ»
от 09 января 2025 г. № 04-05

Ввести в действие с
09 января 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИАЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

Мариуполь
2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее – Положение о СУПР) устанавливает процедуру управления профессиональными рисками работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приазовский государственный технический университет» (далее – Университет, ФГБОУ ВО «ПГТУ»).

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников Университета.

1.3. Применение настоящего Положения сторонними организациями оговаривается в договорах (соглашениях) с Университетом.

1.4. Основные цели внедрения системы по управлению профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «ПГТУ»:

- управление профессиональными рисками и как следствие снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний;
- предотвращение инцидентов, аварий, непредвиденных ситуаций;
- улучшение психологического климата в коллективе;
- достижение стратегических целей в области охраны труда.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие законодательные и нормативные правовые акты:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
- ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Допустимый риск – риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

Идентификация опасности – процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

Недопустимый риск – риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

Инцидент – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

Оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

Происшествие – событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами;

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Степень риска – мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков.

Низкий уровень риска – степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приемов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности.

Средний уровень риска (допустимый риск) – степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ при

строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности. Однако требуется разработка и внедрение мероприятий по снижению уровня риска. Примечание: допустимость степени риска определяется организацией с учетом установленных ею мер безопасности и требований национального законодательства.

Высокий уровень риска (недопустимый риск) – степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

4. ТРЕБОВАНИЯ К ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, ЦЕЛЫМ И ПРОГРАММАМ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ

4.1. Одним из элементов системы управления профессиональными рисками является политика управления профессиональными рисками (далее – Политика). Политика является частью политики работодателя в области охраны труда.

Политика:

- соответствует виду деятельности, характеру и масштабам рисков организации в области обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников;

- включает обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

- включает обязательства по обеспечению соответствия применимым к деятельности организации законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

- регулярно анализируется для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документируется и поддерживается в актуальном состоянии;

- доступна всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находится в свободном доступе для ознакомления работников.

4.2. ФГБОУ ВО «ПГТУ» поставлены цели в области обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников в соответствии с видом деятельности и организационной структурой, принимаются меры по обеспечению их достижения и актуализации. При этом цели с учетом такой практической возможности измеримы и согласованы с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников,

соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности организации.

4.3. Устанавливая цели, Университет учитывает свои технологические, финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.

4.4. ФГБОУ ВО «ПГТУ» обеспечивает разработку, внедрение и поддержание в актуальном состоянии Программ для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее – Программы). Программы организации включают:

- установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

- описание технологических, финансовых и производственных средств для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

4.5. Цели и программы системы управления профессиональными рисками разъясняют работникам организации на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и других подобных мероприятий.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ПЛАНИРОВАНИЮ РАБОТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

5.1. Деятельность по формированию и внедрению системы управления профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «ПГТУ» осуществляется на основе планирования.

Планирование основывается на результатах анализа исходной информации, которая готовится на уровне Университета в целом и на уровне его структурных подразделений в частности, а также включает анализ следующей основной исходной информации:

- данные по организационной структуре, штатной численности, видам деятельности университета, производимым работам на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

- результаты анализа производственного травматизма;

- результаты анализа профессиональных заболеваний;

- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров;

- результаты проведенных ранее мероприятий по снижению рисков.

5.2. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» назначаются лица, ответственные за систему управления профессиональными рисками, которые наделяются обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии.

Ответственные за систему управления профессиональными рисками представляют отчет о функционировании системы для анализа эффективности ее работы и использования в качестве основы для улучшения системы управления.

5.3. Внутренним актом устанавливаются обязанности всех лиц, на которых возложена ответственность по управлению рисками в структурных

подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.

6. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

6.1. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечивается функционирование следующих процедур:

6.1.1. Обучение и подготовка персонала;

6.1.2. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков;

6.1.3. Управление профессиональными рисками;

6.1.4. Документирование системы управления профессиональными рисками;

6.1.5. Информирование работников.

6.2. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала

6.2.1. Обучение и (или) подготовка, как и другие планируемые мероприятия, направлены на достижение соответствия необходимому уровню компетентности и на повышение осведомленности работников Университета в вопросах работы системы управления охраной труда в каждой ее части.

6.2.2. Любое лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников Университета, должно быть подготовленным и компетентным, имеющим соответствующее образование и (или) подготовку, проводимую в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.2.3. В Университете специально учитываются требования к компетентности тех лиц, которые выполняют такие функции, как:

– выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;

– выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;

– организация и проведение внутренних проверок;

– допуск работников к работам, определенных при оценке профессиональных рисков, как связанных с повышенной опасностью.

6.2.4. При разработке Программ подготовки работников учитываются функции, выполняемые работниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций. Программы подготовки работников включают в себя обучающий материал по следующим вопросам:

– порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствиях отклонений от установленного технологического процесса;

– последствия действий работников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

– необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых в ФГБОУ ВО «ПГТУ», а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

6.3. Требования к процедуре идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

6.3.1. При проведении процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в ФГБОУ ВО «ПГТУ» должна учитываться:

– повседневная (стандартная, обычная) и редко выполняемая деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

– человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.); опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

– инфраструктура, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

– изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

– проекты, зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организация работ.

6.3.2. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление и идентификация опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

6.3.3. Процедура выявления и идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, заключается в анализе причин и последствий, имеющих и возможных опасных событий и составлении «Реестра опасностей предприятия».

6.3.4. Опасные события необходимо анализировать исходя из приоритета исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

6.3.5. Все выявленные (идентифицированные) опасности должны быть включены в программы инструктажей на рабочих местах и в программы стажировок.

6.3.6. Средства индивидуальной защиты должны выдаваться с учетом защиты от выявленных опасностей.

6.3.7. Средства коллективной защиты должны устанавливаться с учетом выявленных опасностей.

6.3.8. Оценка уровней профессиональных рисков проводится на основании данных «Реестра опасностей предприятия», с применением метода

оценки уровня риска «Матрица последствий /вероятности». Применяемый метод оценки уровня профессиональных рисков описан в ГОСТ Р 58771-2019.

6.3.9. Процедуры управления профессиональными рисками построены с обязательным соблюдением следующих принципов:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

6.3.10. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной и коллективной защиты;
- страхование профессионального риска.

6.3.11. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков может проводиться как самостоятельно, так и совместно ФГБОУ ВО «ПГТУ» и аттестующей организацией, обладающей компетентным, в соответствующих методиках и технических приемах идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, персоналом.

6.3.12. Необходимо документировать выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживать эту информацию в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.4. Требования к процедуре управления профессиональными рисками

6.4.1. Процедура управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда, направленной на достижение целей в области охраны труда – предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.4.2. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;

- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска; применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;

- применение средств индивидуальной защиты.

6.4.3. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

- применение организационных и обучающих мер управления;

- использование средств индивидуальной защиты.

6.4.4. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;

- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (например, снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);

- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;

- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.;

- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.

6.4.5. Все выявленные риски подлежат управлению. Цель управления рисками – контроль и снижение уровней профессиональных рисков. Результаты оценки уровня профессиональных рисков используют для принятия решений по определению и внедрению мер по управлению рисками, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, на улучшение условий труда и совершенствование системы управления охраной труда.

6.4.6. Управление коллективными рисками. Профилактика травматизма и профзаболевания.

Все идентифицированные (выявленные) риски подвергаются управлению посредством их постоянного контроля. Ректор, проректоры и руководители подразделений управляют коллективными рисками на основании «Реестра опасностей предприятия». Основным инструментом по контролю уровня профессиональных рисков является их предупреждение.

«Реестры опасностей предприятия» хранятся в отделе охраны труда и экологии, копии передаются ответственным сотрудникам для проведения мер профилактики травматизма и профзаболеваний и проведения ступенчатого контроля. Также копии документов размещены на официальном сайте Университета, для ознакомления сотрудников. Все коллективные риски подвергаются управлению посредством их постоянного контроля.

6.4.7. Управление индивидуальными рисками.

Карта оценки профессиональных рисков отражает индивидуальные риски профессии.

Все работники Университета обязаны:

- знать свои риски профессии и осуществлять контроль рисков своей должности;

- оказывать поддержку политике Университета в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья за счет ответственного выполнения обязательств, соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков;

- оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также выявленном или подозрительном профессиональном заболевании;

- проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ;

Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

6.4.8. Кроме работников самостоятельно, индивидуальные риски профессии подчиненных сотрудников контролируют их непосредственные руководители.

По результатам оценки уровня рисков, в зависимости от уровня риска (низкий, средний, высокий), разрабатывается стратегия управления риском (принятие, снижение, исключение). На основании данных графы «Меры

управления риском», с учетом коренных причин возникновения опасных событий, разрабатываются детальные рекомендации по управлению риском, которые отражаются в документе «Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков».

6.4.9. Работодатель должен периодически анализировать результаты оценки профессиональных рисков для обоснования принимаемых управленческих решений.

6.5. Требования к процедуре документирования системы управления профессиональными рисками

6.5.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия проведенным мероприятиям;

- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;

- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применяемых документов находились в местах их использования (филиалах);

- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочесть и легко идентифицировать:

- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть использованы в СУОТ;

- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

6.6. Требования к процедуре информирования работников и их участия

6.6.1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы управления профессиональными рисками ФГБОУ ВО «ПГТУ» осуществляет:

- организацию обмена информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и охраны здоровья работников между различными уровнями и структурными подразделениями организации, а также осуществление этих процессов в отношении работников внешних организаций;

- документационное и информационное обеспечение процесса соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответов на данные запросы, обращения.

6.6.2. В рамках информирования работников внешних организаций в пределах системы управления профессиональными рисками определена внутренняя структура процесса осуществления такого информирования с назначением ответственных исполнителей, определением их обязанностей по проведению информирования подрядчиков и посетителей организации о необходимости выполнения установленных требований в области обеспечения

безопасных условий труда и охраны здоровья работников. При этом информация должна соответствовать фактически существующим опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности.

6.6.3. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» осуществляется информирование работников внешних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию, наличие нарядно-допускной системы выполнения работ и других средств осуществления соответствующего контроля). В рамках информирования работников внешних организаций об имеющихся профессиональных рисках также установлен порядок, обеспечивающий проведение консультаций на месте выполнения работ.

6.6.4. В отношении работников внешних организаций процесс обмена информацией и консультирования по имеющимся рискам для безопасных условий труда и охраны здоровья работников включает в себя:

- информирование о требованиях безопасности, относящихся к посетителям;
- описание процедуры эвакуации и видов реакции на сигналы тревоги;
- информирование о контроле перемещения;
- информирование о контроле доступа и требованиях по сопровождению;
- информирование о средствах индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каска, защитные очки и другие СИЗ, необходимые к применению в зависимости от видов работ).

6.6.5. В рамках обеспечения участия работников в работе системы управления профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «ПГТУ» созданы все необходимые условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения к проведению анализа обстоятельств и последствий произошедших несчастных случаев;
- привлечения к разработке и анализу политики и целей в области охраны и безопасности условий труда;
- консультирования по всем изменениям, которые могут повлиять на организацию охраны и обеспечение безопасности труда;
- привлечения официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны и безопасности труда;
- консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на обеспечение охраны и безопасных условий труда.

7. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ ПОДГОТОВКИ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И РЕАГИРОВАНИЯ НА НИХ

7.1. Процедура подготовки к аварийным ситуациям включает в себя:

- выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;
- реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

7.2. Реагирование на реально возникшие аварийные ситуации включает в себя предупреждение или уменьшение связанных с ними неблагоприятных последствий для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников. Для этого, при наличии практической возможности, необходимо периодически проводить тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации, с привлечением к этому, при возможности, соответствующих заинтересованных сторон.

7.3. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» проводится периодический анализ работы в рамках осуществления процедуры, чтобы при необходимости, пересмотреть подготовку Университета к возникновению аварийных ситуаций и реагированию на них, в особенности после периодических тренировочных (практических) занятий, а также после уже имевших место аварийных ситуаций.

8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

8.1. Для целей управления профессиональными рисками, предотвращения причин возникновения опасных событий в ФГБОУ ВО «ПГТУ» устанавливаются следующие виды контроля (мониторинг, аудит, ежедневный контроль).

8.2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональными рисками включает в себя качественные и количественные измерения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом.

Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

- мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
- мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
- мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

8.3. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом.

8.4. В результаты внутреннего аудита (проверки) должны включаться свидетельства аудита (факты), подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками руководством Университета, с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

8.5. Ежедневный контроль проводится в каждом структурном подразделении.

Руководитель подразделения или сотрудник, выполняющий функции руководителя или старшего в подразделении, ежедневно перед началом работы и в процессе осуществления работ, контролирует:

- состояние работников, состояние рабочих мест и рабочего пространства;

- исправность применяемого оборудования, инструментов, приспособлений;

- соответствие используемого сырья и материалов; исправность защитных ограждений и устройств аварийной остановки (блокировки) оборудования;

- соблюдение требований охраны труда при выполнении работ;

- выполнение работ сотрудниками в рамках осуществления технологических процессов и операций;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- выполнение мероприятий по контролю (уменьшению) уровней рисков.

8.6. В процессе осуществления контроля, обязательно проводится идентификация вновь возникающих опасностей. При выявлении любой опасности, при наличии возможности, применяются незамедлительные меры для устранения (уменьшения) выявленного риска. Такая информация доводится до отдела охраны труда.

9. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ И ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

9.1. В ФГБОУ ВО «ПГТУ» проводится анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, вводными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов проводимой ранее аналитической работы (предыдущего анализа).

9.2. Результаты анализа системы управления профессиональными рисками в ФГБОУ ВО «ПГТУ» должны быть согласованы с процессом обеспечения обязательств по выполнению улучшения работы системы, включающими в себя все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.

ПОДГОТОВЛЕНО:

Специалист 1 категории отдела
охраны труда и экологии


Э. К. Константинова

СОГЛАСОВАНО:

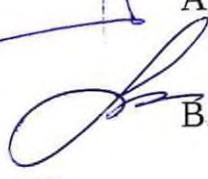
Первый проректор


Ю. Г. Сагиров

Проректор по научно-
педагогической работе


А. Г. Присяжный

Проректор по административно-
хозяйственной работе


В. П. Пудовиков

Председатель первичной
профсоюзной организации


А. В. Тораман

Ведущий специалист
юридического отдела


Л. В. Бондарь