



ПГТУ – филиал НИУ МГСУ
Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"

Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ

ПВИ – П – 06 - 124 - 2026

Утверждаю

Ректор НИУ МГСУ


П.А. Акимов

« 15 » ЯНВАРЯ 2026г.

**Программа вступительного испытания
для поступающих на базе среднего профессионального образования**

ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Мариуполь, 2026

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 2 Всего листов 14

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. Цели и задачи вступительного испытания.

Настоящая программа сформирована на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по дисциплине «Менеджмент» по родственным образовательным программам для направлений подготовки и специальностей, реализуемых в ПГТУ – филиале НИУ МГСУ.

Профессиональное вступительное испытание на базе среднего профессионального образования проводится с целью оценки усвоения лицами, поступающими на обучение по программам бакалавриата, дисциплины в объеме программы среднего профессионального образования по родственной образовательной программе.

Вступительное испытание проводится для лиц, завершивших освоение среднего профессионального образования по специальностям, соответствующим укрупненной группе специальностей 38.00.00 Экономика и управление или области образования «Науки об обществе», в которую входят направления подготовки бакалавриата 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура.


2. Требования к уровню подготовки поступающих.

Поступающий должен знать/понимать:

- подходы и концепции менеджмента;
- типы организаций и организационные структуры управления;
- классификацию и содержание функции менеджмента;
- методы и инструменты менеджмента;
- стили управления и коммуникации в организациях.

Поступающий должен уметь:

- выявлять факторы внутренней и внешней среды организации;
- проводить диагностику организационной структуры управления;

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 3 Всего листов 14

- оценивать качество управленческих решений;
- определять направления организационных изменений в организации.

3. Порядок и форма проведения вступительного испытания.

Вступительное испытание проводится в следующих формах:

- компьютерное тестирование (с личным присутствием поступающих в университете, а также с применением дистанционных технологий при условии идентификации личности);
- собеседование (с личным присутствием поступающих в университете, а также с применением дистанционных технологий при условии идентификации личности).

Форма проведения для каждого поступающего определяется Правилами приема на обучение на очередной учебный год, с учетом норм законодательства в сфере образования и особенностей приема на обучение на очередной учебный год.

4. Описание вида контрольно-измерительных материалов.


При проведении вступительного испытания в форме тестирования:

Вступительное испытание для поступающих состоит из тестовых заданий. Вариант задания состоит из 50 вопросов одного уровня сложности по заданным программой темам и разделам.

При проведении вступительного испытания в форме собеседования (для отдельных категорий граждан, установленных Правилами приема):

Вступительное испытание представляет собой устно-письменную беседу с экзаменационной комиссией. Вариант задания состоит из 5 заданий теоретической и практической направленности (теоретические вопросы, задачи).

5. Продолжительность вступительного испытания.

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 4 Всего листов 14

Продолжительность вступительного испытания составляет:

- в форме компьютерного тестирования – 90 минут;
- в форме собеседования – не более 20 минут.


6. Шкала оценивания.

Результат вступительного испытания оценивается по 100-балльной шкале.

При проведении вступительного испытания в форме тестирования каждый правильный ответ оценивается в 2 балла, каждый неправильный – 0 баллов.

При проведении вступительного испытания в форме собеседования за каждый вопрос начисляется не более 20 баллов по следующим критериям:


Критерий оценивания	Начисляемый балл
Получен полный ответ на поставленный вопрос / обосновано получен верный ответ задачи. Ответ последователен, логичен, продемонстрирована способность грамотно излагать материал и отвечать на дополнительные вопросы по заданной тематике.	20
Получен ответ с погрешностями и недочетами, продемонстрировано хорошее усвоение основной части материала / получены неверные ответы из-за вычислительной ошибки, но при этом имеется верная последовательность всех шагов решения задачи. Частично или не в полном объеме получены ответы на дополнительные (уточняющие) вопросы по заданной тематике.	15
Получен неполный ответ, но при этом продемонстрировано хорошее усвоение основной части материала / получены неверные ответы из-за вычислительной ошибки, незначительно нарушена последовательность всех шагов решения задачи.	10
Продемонстрированы базовые знания основной части материала / Задача не решена, но продемонстрированы теоретические знания поставленной задачи.	5
Ответ не получен (задача не решена), отсутствует понимание заданного вопроса.	0

	<p>ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования" Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ</p>	ПВИ – П – 06 - 124 - 2026	
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 5 Всего листов 14

Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, устанавливается Правилами приема на обучение на очередной учебный год.

7. Язык проведения вступительного испытания.

Вступительные испытания проводятся на русском языке.

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 6 Всего листов 14

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ И РАЗДЕЛОВ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
(ПЕРЕЧЕНЬ ДИДАКТИЧЕСКИХ ЕДИНИЦ)**

1. ВВЕДЕНИЕ В «ТЕОРИЮ МЕНЕДЖМЕНТА: ИСТОРИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МЫСЛИ».

- определение понятия «менеджмент»;
- предпосылки возникновения менеджмента;
- деятельность человека и потребность в управлении.

2. ЭВОЛЮЦИЯ КОНЦЕПЦИЙ МЕНЕДЖМЕНТА.

- исторические предпосылки возникновения управления;
- общее в развитии менеджмента в разных странах;
- развитие теории и практики управления в России.

3. ШКОЛА НАУЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЕЕ СОВРЕМЕННЫЕ МОДЕЛИ.

- возникновение тейлоризма и его сущность;
- развитие менеджмента в трудах Ф. и Л. Гилбрет, Г. Эмерсона, Г. Форда.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.

- черты и свойства организации;
- организация как открытая социальная система, внутренняя и внешняя среда организации;
- признаки организации, законы организации.

5. АДМИНИСТРАТИВНАЯ (КЛАССИЧЕСКАЯ) ШКОЛА МЕНЕДЖМЕНТА.

- сущность и принципы «теории администрации»;
- функции управления и профессиональные требования к менеджменту;
- основные идеи А. Файоля, Л. Урвика, Д. Муни.



ПГТУ – филиал НИУ МГСУ

Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"

Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ

ПВИ – П – 06 - 124 - 2026


Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 7

Всего листов 14

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 8 Всего листов 14

6. ШКОЛА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ И ЕЕ РАЗВИТИЕ.

- возникновение «неоклассической» школы;
- «хортонские эксперименты» Элтона Мэйо, «человеческий фактор» в развитии менеджмента;
- бихевиористское направление Абрахама Маслоу в менеджменте, развитие теорий мотивации.

7. ШКОЛА ПОВЕДЕНЧЕСКИХ НАУК: АЛЬДЕРФЕР, МАККЛЕЛЛАНД И ГЕРЦ-БЕРГ.

- концепции изучения потребностей;
- соотношение потребностей по пирамиде Маслоу и теории Альдерфера;
- концепция Альфреда, концепция Макклелланда, концепция Герцберг.
-

8. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА.


- работа и основные качества менеджера;
- понятие и сущность руководства и лидерства;
- управление конфликтами, стрессами и организационными изменениями.

9. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.

- цели и задачи управления предприятием, характеристика целей (SMART) и их постановка;
- особенности работы менеджера в кризисной ситуации;
- особенности инновационного менеджмент.


10. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

- общее понятие эффективности менеджмента, эффективность управления как

	<p>ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования" Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ</p>	ПВИ – П – 06 - 124 - 2026	
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 9 Всего листов 14

результативность и как экономичность;

- роль менеджмента в обеспечении эффективности организации;
- факторы эффективности менеджмента, удовлетворенность работой как критерий эффективности управления;
- степень конфликтности как показатель эффективности управления, адаптивность организации как критерий эффективности управления, Системное исследование эффективности управления.

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 10 Всего листов 14

ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Содержание тестовых заданий по менеджменту соответствует основным темам, включенным в программу вступительного испытания.

Примеры вопросов вступительного испытания

1. Прогнозирование, планирование, организация, мотивация, принятие решений и контроль – это ...


- 1) функции менеджмента;
- 2) задачи менеджмента;
- 3) методы менеджмента;
- 4) принципы менеджмента.

2. Организационная структура управления – это ...

- 1) совокупность руководящих должностей в аппарате управления;
- 2) совокупность наиболее авторитетных управленческих работников;
- 3) иерархии подчиненных друг другу уровней управления;
- 4) совокупность взаимосвязанных звеньев и уровней управления.

3. Лидерство - это способность эффективно использовать все имеющиеся ...


- 1) источники власти;
- 2) ресурсы;
- 3) человеческие ресурсы;
- 4) материальные ресурсы.

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 11 Всего листов 14

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ


Перечень источников:

1. Абчук, В. А. Прикладные аспекты менеджмента : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 347 с.
2. Бороздина, Г. В. Психология общения : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Г. В. Бороздина, Н. А. Кормнова ; под общей редакцией Г. В. Бороздиной. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 392 с.
3. Менеджмент : учебник для среднего профессионального образования / А. Л. Гапоненко [и др.] ; ответственный редактор А. Л. Гапоненко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 379 с.
4. Менеджмент: методы принятия управленческих решений : учебное пособие для среднего профессионального образования / П. В. Иванов [и др.] ; под редакцией П. В. Иванова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023.
5. Иванова, И. А. Менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 289 с.
6. Мкртычян, Г. А. Организационное поведение : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Г. А. Мкртычян, О. М. Исаева, С. Ю. Савинова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 299 с.
7. Мокий, М. С. Менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 297 с.
8. Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Т. В. Погодина. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 259 с.


	<p>ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования" Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ</p>	ПВИ – П – 06 - 124 - 2026	
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 12 Всего листов 14

9. Практический курс менеджмента : учебник для среднего профессионального образования / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 254 с.

10. Спивак, В. А. Основы лидерства : учебник для среднего профессионального образования / В. А. Спивак. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 395 с.

	<p>ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования" Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ</p>	ПВИ – П – 06 - 124 - 2026	
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 13 Всего листов 14

Резерв

	ПГТУ – филиал НИУ МГСУ Центр Абитуриент УНЦ "Академия непрерывного образования"		ПВИ – П – 06 - 124 - 2026
	Рабочая группа ПГТУ – филиал НИУ МГСУ		
Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 14 Всего листов 14

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		